



## AYUNTAMIENTO DE YUNCOS

# EMPLEO

Se precisa la **CREACIÓN BOLSA DE TRABAJO** con las siguientes características:

## MONITORES DE FÚTBOL

- **BASES Y CONVOCATORIA:** Se encuentran publicadas las bases en la página web, sede electrónica y tablón de anuncios del Ayuntamiento de Yuncos.

(<http://www.yuncos.es>)

(<http://yuncos.sedelectronica.es>)

Los interesados podrán presentar su solicitud junto con la documentación requerida, bien electrónicamente a través de la Sede Electrónica (<http://yuncos.sedelectronica.es>) o bien presencialmente en las oficinas del Ayuntamiento hasta el día **20 de agosto de 2024** (incluido)

En Yuncos, 12 de agosto de 2024.

**EL ALCALDE,**

(Documento firmado electrónicamente)

**Fdo.: Gregorio Rodríguez Martín**





## AYUNTAMIENTO DE YUNCOS

C.I.F : P4520600J  
www.yuncos.es

### RECURSOS HUMANOS

C/ Real, 71  
45210 – YUNCOS (Toledo)  
Tlf.: 925537990–Ext. 9215 y 9  
Fax: 925537985  
e-mail: obras@yuncos.es

## BASES REGULADORAS PARA LA CREACIÓN Y CONVOCATORIA DE UNA BOLSA DE TRABAJO PARA LA CONTRATACION DE MONITORES DE FÚTBOL, POR EL AYUNTAMIENTO DE YUNCOS, EN RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN LABORAL DE CARÁCTER TEMPORAL Y A TIEMPO PARCIAL

### 1. Objeto de la convocatoria

El Ayuntamiento de Yuncos precisa crear, una bolsa de trabajo para la contratación, con carácter temporal, de monitores de fútbol en régimen de contratación laboral temporal y a tiempo parcial, con el fin de cubrir las nuevas necesidades municipales surgidas para la temporada 2024-2025 debido a la ampliación el número de equipos a constituir, pudiendo ser su vigencia objeto de prórroga para las próximas temporadas por Resolución de Alcaldía, así como para cubrir las necesidades de contratación que se produzcan con ocasión de vacantes temporales, bajas médicas, vacaciones, licencias, excedencias, o circunstancias análogas a las anteriores y acumulación de tareas.

### 2. Características de los puestos y funciones

Las funciones a desarrollar serán las de Monitor de Fútbol y las contrataciones tendrán carácter laboral temporal y a tiempo parcial, para cubrir, con carácter de interinidad, de forma temporal, los puestos de trabajo de monitor de futbol hasta en tanto se proceda a su cobertura definitiva, así como para atender sustituciones, o necesidades eventuales del Ayuntamiento, con la duración y horario que se consideren necesarios por el Ayuntamiento, en el marco temporal anteriormente citado. Esta Bolsa podrá ser utilizada en futuras temporadas por Resolución de Alcaldía.

### 3. Requisitos de los Aspirantes

Para ser admitidos a la convocatoria los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos, el día que finalice el plazo de presentación de instancias,

- a) Tener la nacionalidad española o siendo nacional de otro estado, cumplir lo establecido en el artículo 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. En el segundo caso, los aspirantes deberán acreditar el dominio hablado y escrito del idioma español.
- b) Tener cumplidos los 16 años de edad y no exceder de 65 años a la fecha de terminación del plazo de presentación de solicitudes.
- c) Estar en posesión de alguno de los Títulos que se detallan en el Anexo II o en condiciones de obtenerlo al término del plazo de presentación de instancias.
- d) Si el título no es español deberá aportarse copia de la correspondiente homologación oficial.
- e) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño del puesto.
- f) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los organismos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso de personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.





## AYUNTAMIENTO DE YUNCOS

C.I.F : P4520600J  
www.yuncos.es

### RECURSOS HUMANOS

C/ Real, 71  
45210 – YUNCOS (Toledo)  
Tlf.: 925537990–Ext. 9215 y 9  
Fax: 925537985  
e-mail: obras@yuncos.es

- g) No estar inscrito en el Registro Central de Delincuentes Sexuales, debiendo presentar, en el momento de la contratación, certificado negativo tal como consta en el apartado 5 del artículo 13 de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, añadido por la Ley 26/2015, de 28 de julio, de Modificación del sistema de Protección a la infancia y la adolescencia.

Todos los requisitos deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y gozar de los mismos durante todo el proceso selectivo y durante la vigencia de la Bolsa de Trabajo. Si en algún momento se constatará por este Ayuntamiento, en procedimiento contradictorio, la pérdida de alguno de los requisitos, será motivo de exclusión del procedimiento o, en su caso, de la Bolsa.

#### 4. Presentación de instancias y acreditación de méritos. Plazo

Las instancias habrán de ajustarse al modelo que se incluye en el ANEXO I y habrán de presentarse en el Registro General del Ayuntamiento o por cualquiera de los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. El aspirante deberá declarar en su instancia, y bajo su propia responsabilidad, que cumple los requisitos exigidos para participar en el proceso selectivo mediante declaración responsable.

Los aspirantes adjuntarán a dicha solicitud, según modelo Anexo I, la siguiente **documentación**:

- Fotocopia compulsada del documento nacional de identidad o, en su caso, pasaporte.
- Fotocopia compulsada del título exigido como requisito de participación.
- Justificante de abono de los derechos de examen.
- Documentos justificativos de méritos alegados en la fase de concurso, en su caso. Se presentarán documentos originales o compulsados.
- Cuenta de correo electrónico para notificaciones de llamamiento que, conforme a estas bases, proceda hacer de forma individualizada.

La documentación que no se aporte con la instancia dentro del plazo de presentación de las mismas no se tendrá en cuenta a efectos de valoración de méritos en la fase de concurso.

Las presentes Bases y Convocatoria se expondrán en el Tablón de Anuncios y en la página web y sede electrónica del Ayuntamiento de Yuncos. **El plazo para la presentación de instancias por parte de los aspirantes será hasta el 20 de agosto de 2024.**

La tasa por derechos examen se fija en la cuantía de 7 euros. El pago de dicha tasa se efectuará mediante ingreso o transferencia bancaria en la cuenta de este Ayuntamiento con el número ES76 3081 0214 70 1103510523, indicando en el concepto “*Derechos de examen Bolsa Monitores Fútbol 2024-25.*”.

#### 5. Admisión de Aspirantes

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que se publicará en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web y sede electrónica municipal; los aspirantes dispondrán de un plazo de 3 días naturales, contados a partir del día siguiente a la publicación de la citada Resolución en la página web y sede electrónica municipal, para subsanar el defecto que hubiera motivado su exclusión u omisión. Transcurrido dicho plazo, las reclamaciones, si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas en la Resolución por la que se apruebe la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, que se hará pública en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web y sede electrónica del Ayuntamiento.





## AYUNTAMIENTO DE YUNCOS

C.I.F : P4520600J  
www.yuncos.es

### RECURSOS HUMANOS

C/ Real, 71  
45210 – YUNCOS (Toledo)  
Tlf.: 925537990–Ext. 9215 y 9  
Fax: 925537985  
e-mail: obras@yuncos.es

La resolución que apruebe provisionalmente la lista de admitidos y excluidos determinará la constitución del Tribunal Calificador.

Contra la resolución aprobatoria de la lista definitiva podrán los interesados interponer el recurso potestativo de reposición previsto en el artículo 123 y ss. de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas o, alternativamente recurso contencioso-administrativo, en los términos de la vigente Ley 29/1998 de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso- Administrativa -LJCA-.

Los errores materiales o de hecho que puedan advertirse en la lista se podrán subsanar en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

### 6. Composición del Tribunal Calificador

Para la designación de los miembros del Tribunal Calificador se estará a lo determinado en el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

El Tribunal de Selección estará compuesta por Presidente, tres Vocales y Secretario, (el de la Corporación o persona que le sustituya) que actuará también como Vocal, con voz y voto; y serán designados, junto con los respectivos suplentes, en la resolución por la que se declare aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos.

El Tribunal de Selección podrá contar, si lo estima oportuno, con la asistencia de asesores especialistas en la materia.

### 7. Proceso selectivo: Concurso

El sistema selectivo es el de concurso y viene motivado por la especificidad de las funciones a desempeñar, que hace aconsejable la valoración de la experiencia profesional y formación para garantizar el desempeño adecuado de las funciones del puesto de trabajo y así garantizar adecuadamente los principios de mérito y capacidad.

Los méritos alegados se valoraran conforme al baremo que figura en el ANEXO II de las presentes Bases.

### 8. Desarrollo del Proceso selectivo

El Tribunal procederá a la valoración de los méritos alegados por los aspirantes y confeccionará la lista de los aspirantes con la puntuación total, que se hará pública en el tablón anuncios de este Ayuntamiento y en su página web, concediéndose un plazo de tres días naturales para que se formulen las alegaciones y reclamaciones que se estimen pertinentes.

El Tribunal, una vez resueltas las posibles alegaciones, elevará a la Alcaldía, junto con el acta de la última sesión, la lista de los aspirantes por orden de puntuación. En caso de empate se decidirá a favor del aspirante que haya obtenido más puntuación en el apartado III de méritos específicos, subapartado titulación y, en caso de persistir el empate, se decidirá por sorteo.

### 9. Bolsa de trabajo





## AYUNTAMIENTO DE YUNCOS

C.I.F : P4520600J  
www.yuncos.es

### RECURSOS HUMANOS

C/ Real, 71  
45210 – YUNCOS (Toledo)  
Tlf.: 925537990–Ext. 9215 y 9  
Fax: 925537985  
e-mail: obras@yuncos.es

Terminada la valoración de los aspirantes, la Alcaldía a propuesta del Tribunal de Selección, dictará Resolución -que se publicará en el Tablón de anuncios de este Ayuntamiento y en la página web y sede electrónica municipal- constituyendo la Bolsa de Trabajo y aprobando el orden de prelación de los aspirantes, así como la puntuación obtenida por cada uno de ellos.

Los aspirantes que se integren en la Bolsa de Trabajo podrán ser llamados, por el orden de puntuación alcanzada en la misma, para su contratación laboral temporal, para ocupar los puestos objeto de la presente convocatoria. Para formalizar el contrato laboral los aspirantes integrantes de la Bolsa que hayan sido llamados deberán aportar la documentación que les sea requerida para su contratación. Caso de que el aspirante no aportara la documentación requerida, será excluido de la Bolsa de manera automática.

#### Requisitos específicos para el momento de la contratación

Será de cuenta del trabajador a contratar los desplazamientos que sean necesarios para las actividades que se deban realizar en otras localidades, debiendo disponer de medio de transporte para dichos desplazamientos.

#### Sistema de llamamiento a los candidatos para su contratación

El Negociado de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Yuncos, se pondrá en contacto con el aspirante por correo electrónico o comunicación telefónica. En dicha comunicación se señalará un plazo de veinticuatro horas desde su recepción para que el destinatario entable comunicación con dicho Negociado del Ayuntamiento.

Si, intentada comunicación, no hubiese sido posible localizar al interesado, se pasará a llamar al siguiente candidato de la Bolsa de Trabajo. Si el candidato no se pone en contacto con el Negociado de Recursos Humanos o no acepta la plaza ofertada, será excluido de forma definitiva de la Bolsa de Trabajo.

#### Mantenimiento por los candidatos en la Bolsa de Trabajo

El candidato comunicado perderá su posición en la lista pasando al final de la Bolsa en el caso de que, en la fecha de la oferta o llamamiento, se halle en situación laboral activa, de baja médica (enfermedad, accidente o maternidad) o no pueda aceptar la plaza por causas de fuerza mayor, todo ello debidamente acreditado. En tanto no se acredite por el interesado tal circunstancia, será excluido de la Bolsa.

#### Renuncias

Con carácter general, cuando el interesado no se personase en las Oficinas Municipales del Ayuntamiento en el plazo establecido de 24 horas para la **aceptación o renuncia** al puesto de trabajo ofertado desde la notificación, conllevará la exclusión automática del aspirante de la Bolsa de Trabajo.

Conllevará la **exclusión automática** de la Bolsa de Trabajo los siguientes casos:

- Renuncia al puesto de trabajo ofertado, sin acreditar causa justificada.
- Renuncia al puesto de trabajo una vez iniciada la relación contractual.
- No superar el periodo de prueba establecido en el contrato de trabajo.
- Si iniciado un expediente disciplinario al trabajador afectado se calificara la falta como leve, grave o muy grave.
- Informe negativo sobre el desempeño de los cometidos profesionales.
- La falta de presentación injustificada de la documentación requerida para la contratación en el plazo establecido.
- No presentarse en la fecha establecida por el Negociado de Recursos Humanos al objeto de proceder a la firma del contrato de trabajo, salvo causa de fuerza mayor justificada.





## AYUNTAMIENTO DE YUNCOS

C.I.F : P4520600J  
www.yuncos.es

### RECURSOS HUMANOS

C/ Real, 71  
45210 – YUNCOS (Toledo)  
Tlf.: 925537990–Ext. 9215 y 9  
Fax: 925537985  
e-mail: obras@yuncos.es

La exclusión de la bolsa de trabajo se resolverá por Resolución de la Alcaldía y notificación al interesado, en los términos expresados de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

#### 10. Facultades del Tribunal de Selección

El Tribunal de Selección queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la actuación en todo lo no previsto en las Bases.

#### 11. Recursos

Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía o interponer directamente recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Toledo

#### 12. Disposiciones Aplicables

En lo no previsto en las presentes Bases, será de aplicación lo previsto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 4/2011 de 10 de Marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha; Ley 30/1984, de 2 de Agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública; Real Decreto Legislativo 781/1986, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local; Ley 7/1985, de 2 de Abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local; disposición adicional segunda del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local; y supletoriamente, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

En Yuncos, a la fecha del documento firmado electrónicamente.





**AYUNTAMIENTO  
DE  
YUNCOS**

C.I.F : P4520600J  
www.yuncos.es

**RECURSOS HUMANOS**

C/ Real, 71  
45210 – YUNCOS (Toledo)  
Tlf.: 925537990–Ext. 9215 y 9  
Fax: 925537985  
e-mail: obras@yuncos.es

**ANEXO I**

**SOLICITUD DE ADMISIÓN A LAS PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA CONSTITUCION DE UNA  
BOLSA DE TRABAJO PARA LA CONTRATACION DE MONITORES DE FÚTBOL POR EL  
AYUNTAMIENTO DE YUNCOS.**

**DATOS PERSONALES**

1. DNI	2. Primer apellido	3. Segundo apellido	4. Nombre
5. Fecha nacimiento Día Mes Año	6. Provincia de nacimiento	7. Lugar de nacimiento	
8. Teléfono	9. Domicilio: Calle o plaza y número	10. Domicilio: Localidad	11. Cód. Postal
12. Domicilio: Provincia		13. Domicilio: Nación	14. Dirección de correo electrónico

**TÍTULOS**

Titulación exigida en la convocatoria
Otros títulos oficiales

**DOCUMENTACIÓN**

Documentación que se acompaña:
<input type="checkbox"/> Fotocopia del D.N.I. o pasaporte en vigor.
<input type="checkbox"/> Fotocopia compulsada del título académico, o documento acreditativo de la titulación exigida en la convocatoria
<input type="checkbox"/> Documentos justificativos méritos alegados en fase de concurso: original o copia compulsada.
<input type="checkbox"/> Justificante abono derechos de examen.
<input type="checkbox"/> Cuenta de correo electrónico para notificaciones de llamamiento que, conforme a estas bases, proceda hacer de forma individualizada:
<input type="checkbox"/> Otros: Marcar con una X si se han prestado servicios en el Ayuntamiento de Yuncos como monitor de fútbol. En tal caso, deberá aportarse vida laboral, o deberá indicarse el periodo temporal.

El/La abajo firmante solicita ser admitido/a a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y DECLARA bajo su responsabilidad que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne todos los requisitos exigidos en las Bases de la convocatoria al día de la fecha, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

En ..... de ..... de 2024.

(Firma del solicitante)

**EL SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE YUNCOS**

En cumplimiento de lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, se le informa que los datos de carácter personal facilitados en el presente impreso, serán incorporados a un fichero automatizado, siendo tratados de forma totalmente confidencial y con la exclusiva finalidad de atender su solicitud. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, oposición y cancelación en cualquier momento, dirigiéndose por escrito al Ayuntamiento de Yuncos (Calle Real, 71, 45210 Yuncos – Toledo).





**AYUNTAMIENTO  
DE  
YUNCOS**

C.I.F : P4520600J  
www.yuncos.es

**RECURSOS HUMANOS**

C/ Real, 71  
45210 – YUNCOS (Toledo)  
Tlf.: 925537990–Ext. 9215 y 9216  
Fax: 925537985  
e-mail: obras@yuncos.es

**ANEXO II**

**I.- TITULACIÓN ACADÉMICA GENERAL, HASTA UN MÁXIMO DE 1,5 PUNTOS**

TITULACIÓN	PUNTUACIÓN
1.- LICENCIADO O GRADO EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE	1,5 PUNTOS
2.- MAESTRO (GRADO O DIPL.MAGISTERIO) ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN FÍSICA O EQUIVALENTE	0,75 PUNTOS
3.- T.A.F.A.D. Técnico Superior en Animación de Actividades Físico Deportivas	0,25 PUNTOS

**II. TITULACION ESPECÍFICA, HASTA UN MAXIMO DE 2 PUNTOS:**

TITULACIÓN	PUNTOS
Entrenador de Fútbol Nivel III- ó equivalente	2,00 PUNTOS
Entrenador de Fútbol Nivel II- ó equivalente	1,75 PUNTOS
Entrenador de Fútbol Nivel I- ó equivalente	1,50 PUNTOS
Monitor Deportivo de Fútbol, expedido por la Federación Territorial de Madrid	0,25 PUNTOS
Solo se valorará el nivel más alto.	

**III.-EXPERIENCIA PROFESIONAL, HASTA UN MAXIMO DE 4 PUNTOS**

	PUNTOS
Servicios prestados como monitor/entrenador de fútbol en la Administración Pública o en el sector privado.	0,10 por mes completo

**VALORACION**

La puntuación anterior se entenderá aplicable a contratos celebrados a jornada no inferior a diez horas semanales. Para el resto de jornadas inferiores la puntuación se reducirá proporcionalmente.

**JUSTIFICACIÓN DOCUMENTAL**

**1.- Titulaciones.-** Las titulaciones deberán acreditarse mediante fotocopia del Título Oficial compulsada por los servicios administrativos del Ayuntamiento.

**2.- Experiencia profesional.-** Los servicios prestados en la Administración Pública se deberán acreditar mediante certificado del Departamento competente, en el cual deberá constar expresamente la categoría ostentada, el tipo de servicio que ha prestado y la duración del contrato con fechas de inicio y término, y jornada realizada. También se podrán acreditar mediante la aportación de contratos de trabajo y vida laboral, siempre que se justifiquen debidamente los extremos antes referidos.

Los servicios prestados en la Empresa Privada se acreditarán mediante certificación de la empresa en el cual deberá constar expresamente la categoría ostentada, el tipo de servicio prestado y la duración del contrato, con fechas de inicio y término, y jornada realizada, adjuntando contratos de trabajo y vida laboral. También se podrán acreditar exclusivamente mediante la aportación de contratos de trabajo y vida laboral, siempre que se justifiquen debidamente los extremos antes referidos.

**Una vez finalizado el plazo para la presentación de solicitudes no se admitirá ninguna documentación justificativa de los méritos a valorar.**

